



**ЕЗИКОВА ГИМНАЗИЯ „Васил Каравъзов“**

**8 600, гр. Ямбол, ж.к. „Златен рог“ 110, тел.: 046/66 10 40**

**е-тайл: [info-2811517@edu.mon.bg](mailto:info-2811517@edu.mon.bg); <http://www.edu.yambol.org>**

## ПЛАН

### ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

за учебната 2024/2025 година

Приет с Решение на ПС / Протокол № 13/ 11.09.2024г., утвърден със заповед № **27.5**../12.09.2024 г.  
на директора на ЕГ „Васил Каравъзов“

## **I.Общи положения**

Планът за квалификационната дейност в гимназията е неразделна част от годишния план на училището.

Пастоящият план е изготвен на **основание ЗПУО и Наредба № 15/22.07.2019 г.** за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Повишаването на квалификацията е непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на извършваната работа и за кариерно развитие.

Педагогическите специалисти са длъжни ежегодно да повишават квалификацията си с цел подобряване качеството на работата им и повишаване резултатите и качеството на подготовката на учениците.

Директорът осигурява необходимите условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти.

Повишаването на квалификацията е етап от непрекъснатата подготовка, в който чрез различни форми на следдипломно обучение се подпомага пълноценната професионална реализация на педагогическите кадри.

Учителите имат право на участие в квалификационни форми, на професионално развитие и израстване и методически изяви.

Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва от специализирани обслужващи звена, висши училища, научни организации и от обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от МОН.

Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се измерва чрез система от квалификационни кредити и се удостоверява с документ. Системата от квалификационни кредити се определя с държавния образователен стандарт за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си по програми на организациите **в не по-малко от 48 академични часа** за всеки период на атестацияс./4 години/

Вътрешноинституционалната квалификация се измерва в академични часове /16 часа/ и за нея не се причислят квалификационни кредити. Постигнатите компетентности се отразяват в професионално портфолио от педагогическия специалист. Професионалното портфолио се съставя от педагогическия специалист и включва разработени материали, които доказват активното му участие в реализирането на

политиката на училището, професионалните му изяви, професионалното му усъвършенстване и кариерното му израсяване, както и постигнатите резултати с учениците.

Професионалното портфолио подпомага аестизирането и самоопределянето на педагогическия специалист

## **II. Анализ на естопнието на квалификацията Дейност през учебната 2023/2024г.**

В началото на учебната 2024/2025 година учебният процес е обезпечен с 29 педагогически специалисти, както следва:

1 директор, 1 зам. директор, 1 психолог, 1 главен учител, 13 старши учители и 12 учители.

Носители на ПКС са 21 от тях, разпределени както следва:

- I ПКС – 1;
- II ПКС - 4;
- III ПКС –2;
- IV ПКС - 9;
- V ПКС - 5.

През предходната учебна година всички педагогически специалисти са участвали във форми на квалификация по различни програми, на различни нива и тематични направления .

На училищно ниво според плана за квалификация на педагогическите кадри е проведено обучение, с обучителна организация ОРАК Инженеринг ЕООД на тема „Основи на иновативен метод за преподаване- STEM“ проведен от 28 до 30.06. 2024г

## **III. Цели на Плана за КД:**

1. Кариерно развитие на педагогическите специалисти.
2. Усъвършенстване на компетентностите с цел повишаване качеството и ефективността на образователния процес.
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

## **IV. Задачи на Плана за КД:**

1. Да се стимулират учителите към обучение за получаване на квалификационни кредити;
2. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
3. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
4. Вътрешната и външната квалификационна дейност да бъде ориентирана към следните аспекти:
  - развитие на училищния екип;

- ефективна организация на образователния процес;
- ефективна организация на работата на класните ръководители;
- комуникация учители-родители;
- утвърждаване авторитета на гимназията като иновативно училище;
- продължаващо интегриране на информационните технологии в образователния процес.

#### **V. Очаквани резултати на Плана за КД:**

1. Повишаване на квалификацията на учителите чрез вътрешно училищната и извънучилищната система за квалификация.
2. Утвърждаване на методическото обединение като действена форма за самоусъвършенстване на учителите.
3. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците.
4. Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания и умения.
5. Успешно представяне на учениците на Държавните зрелостни изпити и НВО.

**VI. Квалитативната дейност на ЕК „Васил Каравъзов“ се осъществява съгласно заложените средства за квалификация в институционалния бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 8, ал.1 от Националния КТД, подписан на 28.12.2023 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и съгласно условията предвидени в чл. 8, ал.2, ал.3, ал.4, ал.5 от Националния КТД, подписан на 28.12.2023г./ съгласно условията предвидени в чл.21, ал.1, т.1,2,3,4 от Общински КТД, подписан на 26.03.2024г.**

#### **VII. Контрол по изпълнението на плана:**

Директорът въвежда контрола на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В часга вътрешно институционална квалификация – на главния учител и комисията по КД. На годишния съвет Комисията по КД отчита изпълнението на плана.
- В частта извън институционална квалификация – на ЗДУД;
- В частта финансиране на квалификацията на главния счетоводител.

#### **VIII. Портфолио на реализирана вътрешно институционална квалификация**

Документацията на всяка проведена вътрешна квалификационна форма включва:

Пакет на проведената вътрешна квалификационна форма:

-поканана/съобщение/уведомление до педагогическите специалисти за участие в организираната квалификация с фиксирани точни дата, място, тема, ръководител и часове на провеждане;

-присъствен списък с трите имена, длъжност и личен подпис на всеки участник в квалификацията, независимо от ролята му в конкретната форма;

-списъкът съдържа и задължителна информация за тема, дата, място и часове на провеждане на формата;

-ксерокопие на работните материали от квалификацията на хартиен носител, а при желание и на електронен носител;

-финансова справка в свободен формат при изразходени средства за проведената форма за разпокриване на обучителните материали на хартиен носител и/или СД, флуиди, филмичарт и други необходимостративни разходи.

-брой участници.

Карта за отчитане на вътрешноинституционална квалификация за учебната , в която се описва:

-тема на квалификацията форма/наименование на програмата за обучение; организационна форма на предлаганата квалификация/;

-дата на провеждане;

-място на провеждане;

-време на провеждане в астрономически часове и минути,

-работни материали;

-място, където се съхранява пакета документация от проведената квалификация;

-ръководител/отговорник за проведеното на квалификацията форма.

Документацията се съхранява в папка и/или клавиор за вътрешната квалификация за всяка отделна учебна година.

## **VIII. Правила за участие на педагогическия персонал в квалификационната дейност:**

1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/ Състав на Комисията: Председател-гл. учител, членове-Председатели на МО и представител на синдикалната организация в гимназията. Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.
2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификацията на дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ККД.
3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на университети, квалификационни институции и центрове за продължаващо обучение.
4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват всички педагогически кадри, които работят в училището;
5. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията по собствено желание, по препоръка на работодателя и на РЧО, ЦР, Ямбол.
6. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
  - преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови учебни програми;

- засмил и преминават на нова педагогическа дължност;
- засмат учителска дължност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години;
- при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс;
- преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

#### **VIII. Механизъм за финансова подкрепа:**

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ за педагогическия персонал.
2. Вътрешно училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.;
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.
5. При наличие на извънено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.
6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите



**Езикова Гимназия "Васил Караягъзов"**  
8 600, гр. Ямбол, ж.к. "Златен дог" 110, тел.: 046/66 10 40  
e-mail: [info-2811517@edu.mol.bg](mailto:info-2811517@edu.mol.bg); <http://www.eg-ylmbol.org>

Утвърдил:

Галга Дончева

Директор на ЕГ „Васил Караягъзов“ – Ямбол



**ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ  
ЗА УЧЕБНАТА 2024/2025 ГОДИНА**

приет на заседание на педагогически съвет - Протокол № 13/11.09.2024г.

№	Тема	Вид на квалификацията (на училищно/ регионално/ национално ниво)	Форма на квалификацията (работна среща, семинар, курс, споделяне на добри практики и т.н.)	Целева група	Брой участници	Период на провеждане	Брой академични часове	Отговорници	Финансиране
1.	Учебният процес в гимназията. Учебни програми. Тематични планове. Насоки и педагогическа подкрепа на	Училищно ниво	Работна среща	Новоназначените учители.	3	13.09.2024 г. 8.00 ч.	1	ЕГ „В.Караягъзов“ Главен учител ЗДУД	Няма финансиране

	Новоползичевци е учители.								
2.	Работа с ученици със СОП	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	20	Втора седмица на месец септември	2	ЕГ „В. Карагъзов“ Председатели на МО, ЗДУД, психолог	Няма финалси ране
3.	Обсъждане на промени в наредбите и ЗПУО. Промени в задължителната документация	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	21	24.09.2023 г. 13.40ч.	1	ЕГ „В. Карагъзов“ Директор	Няма финалси ране
4.	Заседание на МО за изготвяне на План на МО и единни критерии за оценяване знанията и уменията на учениците	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	21	Трета седмица на месец септември	1	ЕГ „В. Карагъзов“ Гл. учител, ЗДУД	Няма финалси ране
5.	Обучение на тема: Изкусственият интелект в образованието.	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	27	Октомври	2	ЕГ „В. Карагъзов“ Гл. учител, ЗДУД	Няма финалси ране
6.	Работа с деца в уязвими групи и деца в риск, придобива по образованието.	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	27	Първа седмица на месец октомври	2	ЕГ „В. Карагъзов“ Психолог	Няма финалси ране
7.	Активно учене.	Училищно	Работна среща	Педагогически	20	Октомври-	2	ЕГ	Няма



	Учене през целия живот. Курс по испански език. Ниво А1	Ниво		специалности		април		„В.Караяъзов“ Гл. учител	финанси ране
8.	Отчитане и анализирате на резултатите от входните нива по предмет в МО	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалности	27	Първа седмица на месец октомври	2	ЕГ „В.Караяъзов“ Гл. учител	Няма финанси ране
9	Механизъм за оценка и качество на образованието- критерии и насоки от НИО	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалности	27	Първа седмица на месец ноември	1	ЕГ „В.Караяъзов“ Гл. учител, ЗДУД	Няма финанси ране
10	Цационално външно оценяване в 10 клас.	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалности по ВЕД, АЕ, ИТ, Математика	12	Първа седмица на месец февруари	2	ЕГ „В.Караяъзов“ Гл. учител ЗДУД и педагогическият е специалности по предметите	Няма финанси ране
11	Отчитане и анализирате на резултатите от първия учебен срок по предмет в МО	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалности	27	Втора седмица на месец февруари	2	ЕГ „В.Караяъзов“ Председатели на МО, Гл. учител,	Няма финанси ране
12	Работа с ученици със СОП	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалности	27	Втора седмица на месец февруари	1	ЕГ „В.Караяъзов“ Психолог, ЗДУД	Няма финанси ране
13	Придобивашо	Училищно	Курс	Педагогически	27	Март	2	ЕГ	Няма

	Образование. Обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие	Ниво		специалисти					„В. Каратъзов“ Психолог	финанси ране
14	(Обсъждане на добри практики, свързани с иновативни форми и методи на обучение по предмет).	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	27	Втора седмица на месец май	2	ЕГ „В. Каратъзов“ Гл. учител, Председатели на МО, ЗДУД	Няма финанси ране	
15	Отчитане и анализиране на резултатите от изходните нива по предмети в МО	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	27	Четвърта седмица на месец юни	2	ЕГ „В. Каратъзов“ Гл. учител Председатели на МО, ЗДУД	Няма финанси ране	
16	Работа с ученици със СОП	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	23	Пета седмица на месец юни	1	ЕГ „В. Каратъзов“ Психолог, ЗДУД	Няма финанси ране	
17	Участие на педагогическите специалисти в обучението, съгласно плана за квалификация на РУО	Регионално ниво	Курс	Педагогически специалисти	25	По график на РУО	-	Съгласно плана на РУО	Няма финанси ране	
18	Работа по проекти и национални	Училищно ниво	Работна среща	Педагогически специалисти	10	май	-	ЕГ „В. Каратъзов“ Педагогически	Няма финанси	

	програми								ране
19	Тема от Информационния релестър на одобрените програми за квалификация на МОН	Извън-училищно ниво	Курс	Педагогически специалисти	25	април - юли	/8+8/ 1 кредит	специалисти Институция от Информационния релестър на одобрените програми за квалификация на МОН	с финансиране
20	Включване в индивидуална квалификационна дейност за придобиване на ПКС	Национално ниво	Курс	Педагогически специалисти	10	По график на ДИПКУ	Съгласно Наредба №15	Преподаватели от ДИПКУ	Няма финансиране

Изготвил: Далин Иванова

Създадена: Стоянка Стефанова – ЗДУД